

Initiatiefvoorstel behorende bij de agenda voor de raadsvergadering



Datum besluitvormende raadsvergadering:	12 december 2016 (procedureel) 30 januari 2017 (inhoudelijk) 27 maart 2017 in gewijzigde vorm besluitvormend
Voordracht nummer:	057
Afdeling:	Raadsgriffie
Steller voordracht:	F.C. Mulder-Boersma
Telefoonnummer steller:	0598-373642
Email steller:	griffie@hoogezand-sappemeer.nl
Portefeuillehouder:	De heer M. Metscher, de heer P.M.M. de Jonge en de heer E. Drenth.
Onderwerp:	Jeugdloonvrij

1. Aanleiding

In 1974 werd het minimumjeugdloon ingevoerd. Het doel was om ook jongeren onder de 24 jaar te beschermen. Vóór 1974 waren zij dat niet.

Onder minister De Koning is in 1983 het jeugdloon verlaagd naar de nu geldende norm, nadat in 1980 de leeftijdsgrens al verlegd was van 24 naar 23. De verlaging van de percentages had als doel de jeugdwerkloosheid terug te dringen. Dit beoogd effect is echter niet terug te zien in de jeugdwerkloosheidscijfers uit die tijd of kort daarna.

Per ingaande van 1 juli 2017 is een wetsvoorstel aangenomen waarmee de leeftijdsgrens wordt bijgesteld naar 21 jaar. De SP in Hoogezand-Sappemeer vindt dat de leeftijdsgrens verder moet worden bijgesteld en wil dat alle jongeren vanaf 18 jaar gelijk loon voor gelijk werk krijgen.

2. Argumenten en kanttekeningen

In vergelijking met omliggende landen kent Nederland het grootste loonverschil tussen jongeren en volwassenen. Jongeren van 18 jaar krijgen nu 45½% van het minimumloon. In België kregen jongeren vanaf 18 jaar bij invoering 82%, in 2014 is dat 88% en sinds 1 januari 2015 is dat 100%.

In Duitsland, Luxemburg, Ierland en Frankrijk bestaat geen apart minimum jeugdloon en in het Verenigd Koninkrijk, waar het jeugdloonpercentage op 83% van het minimumloon ligt, is afgelopen jaar het minimumloon fors verhoogd.

In Nederland worden jongeren gestimuleerd om door te leren, zodat zij tenminste de startkwalificatie hebben gehaald. Een prima middel, maar kostbaar op het moment dat je voor het doorleren zelf studiegeld moet lenen. Om zonder al te veel schulden rond te komen, gaan veel studenten daarom werken. Bijkomend vragen veel werkgevers en de gehele maatschappij enige ervaring van jongeren, waardoor een bijbaan niet alleen een financieel doel dient. Ervaringen van docenten geven aan dat teveel werken slecht is voor de studieresultaten. Daarom wil de SP het werken van jongeren lonend maken, zodat er voldoende tijd overblijft voor de opleiding.

Uit onderzoek blijkt dat 66% van de Nederlanders tegen een lager loon voor jongeren is. 89% van de Nederlanders vindt daarbij dat jongeren moeten kunnen rondkomen van een fulltime functie. Met deze steun zijn Young & United van de FNV, de Jonge Socialisten van de PvdA, Dwars van GroenLinks en ROOD van de SP in actie gekomen. Een bekend voorbeeld hiervan is het bezoek aan de Ahold

aandeelhoudersvergadering, waarbij enkele actievoerders de helft van hun kleding verwijderden, als ware het van boven tot onder in tweeën geknipt.

Steeds meer partijen staan achter afschaffing van het minimum jeugdloon en ook enkele grote bedrijven hebben al aangegeven iedereen als een volwassene te betalen. Met steun van PvdA, SP, GroenLinks, ChristenUnie, 50Plus, PvdD en Kuzu/Öztürk, is het kabinet inmiddels met een motie aangezet tot de eerder genoemde wet voor verlaging naar 21 jaar.

Om te voorkomen dat het hierbij blijft steken, is het de wens van de SP, in navolging van Amsterdam, Nijmegen, Zwolle, Den Haag, Oldambt, Breda, Utrecht, Haarlem, Heerlen en nog enkele anderen, lokaal het initiatief te nemen om het van het minimumloon naar 18 jaar te verlagen.

Enige kanttekening hierbij is de mogelijke invloed op Europese aanbestedingen: dit kán wellicht in sommige gevallen onhaalbaar blijken. De wens van SP is nog steeds om het betalen van een eerlijk loon als eis op te stellen, omdat het in de meeste gevallen geen hindernis blijkt.

Om regionaal het initiatief hiertoe te nemen, is ons voorstel om de volgende maatregelen treffen:

1. Inkoopvoorwaarden / Inkoopbeleid

Om het bedrijfsleven te stimuleren geen gebruik meer te maken van het jeugdloon, moet de gemeente bij inkoop hierover harde eisen stellen aan de leveranciers. Dit moet ook gelden voor onderaannemers en resellers. Dit heeft geen gevolgen voor de lopende contracten die vóór 1 januari 2017 door de gemeente zijn gesloten. Deze voorwaarden worden opgenomen in het inkoopbeleid van de gemeente. Dit zou moeten gelden tot einde van 2017.

Dit voorstel wordt als uitgangspunt ingezet bij de harmonisering van het inkoopbeleid ter voorbereiding op de gemeente Midden-Groningen. Leveranciers met nog lopende contracten worden hiervan op de hoogte gesteld.

Indien aannemelijk blijkt dat dit in individuele gevallen botst met het Europees aanbestedingsrecht, geldt dat bij gelijke geschiktheid, de aanbieder die afziet van jeugdloon, de opdracht gegund krijgt.

2. Jeugdloonvrij in de gemeentelijke organisatie Hoogezand-Sappemeer vanaf 1 januari 2017.

Dit is eenvoudig te realiseren, omdat momenteel geen jongeren onder de 23 jaar werkzaam zijn bij de gemeente. Verder dient het jeugdloonvrij principe als uitgangspunt te worden meegenomen als inzet voor harmonisatie van de inkoopbepalingen voor de gemeente Midden-Groningen vanaf 1 januari 2018.

3. Actieve promotie bij overlegorganen

Bij samenwerkingen zoals de herindeling, de VGG, ODG, VRG, maar ook andere overlegorganen (voorbeeld Gemeenschappelijke Regelingen), sturen we aan op discussie over dit onderwerp en spreken we uit voorstander te zijn van volledige opheffing van het jeugdloon.

3. Financiële gevolgen

Zoals aangegeven zijn er, op dit moment, geen personen onder 23 jaar in dienst bij de gemeente Hoogezand-Sappemeer, dus er zijn directe kosten verbonden aan dit voorstel. Opgemerkt moet worden dat op den duur de inkoop iets duurder kan uitvallen. Maar, vooral bij bouwprojecten, kan dat in de inkoop bij de financiering eenvoudig verwerkt worden, waardoor de structurele kosten minimaal zijn. Uit onderzoek door de SP is gebleken dat het aantal personen dat in de bouw werkzaam is onder de leeftijd van 21 jaar, in aantal zeer gering is (ruim 3%). Daardoor is volgens de SP sprake van een minimale verhoging van maximaal 1%. De financiële gevolgen voor jongeren zullen positief zijn.

4. Herindeling

De SP is zich er van bewust dat een dergelijk voorstel invloed heeft op de herindeling en de harmonisatie daartoe. Daarom wordt dit voorstel ook in Menterwolde en Slochteren op korte termijn ingediend.

5. Vervolg

Conform het bepaalde in artikel 38 Reglement van Orde wordt een initiatiefvoorstel eerst op de agenda van een besluitvormende vergadering geplaatst zodat de raad procedureel kan aangeven wat de vervolg stappen zijn.

Op 12 december 2016 heeft de raad ingestemd om het voorstel op 30 januari 2017 opiniërend te bespreken., zodat er in die vergadering inhoudelijk over gesproken kan worden.

Door deze bespreking is het voorstel door de SP mee teruggekomen en in de huidige vorm geagendeerd voor besluitvorming is in de raad van 27 maart 2017.

Dit voorstel kan met terugwerkende kracht in gaan op 1 januari 2017 voor de gemeente Hoogezand-Sappemeer en in het kader van de harmonisatie om voor heel de gemeente Midden-Groningen deze wens vanuit de gemeente Hoogezand-Sappemeer mee te nemen.

6. Openbaarheid

Het voorstel is openbaar.

Namens de fractie van de SP

Hoogezand, 15 maart 2017

Dhr. M. Kluit

Raadsbesluit

Datum besluitvormende raadsvergadering: 27 maart 2017

Voordracht nummer: 057

Onderwerp: Jeugdloonvrij

De raad van de gemeente Hoogezand-Sappemeer;
Gelezen het initiatiefvoorstel van de SP d.d. 28 november 2016
Gelet op artikel 38 van het Reglement van Orde van de Raad 2011
Gehoord de bespreking in de opiniërende raad van 30 januari 2017;
Gezien het inkoopbeleid van de gemeente Hoogezand-Sappemeer;

Besluit:

Conform hetgeen in het voorstel is verwoord:

1. Jeugdloonvrij als inkoopvoorwaarde toe te voegen aan het inkoopbeleid;
2. Jeugdloonvrij in de gemeente Hoogezand-Sappemeer vanaf 1 januari 2017;
3. Actieve promotie van jeugdloonvrij bij overlegorganen
4. Bovengenoemde uitgangspunten te betrekken bij het harmoniseren van beleid en regelgeving in het kader van de herindeling voor de gemeente Midden-Groningen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 27 maart 2017

De raad voornoemd,

, voorzitter

, raadsgriffier